

# 中煤华晋

ChinaCoal Huajin Energyco



中煤集团

2023年2月10日  
星期五

中煤华晋集团有限公司  
主办  
第142期

中国式现代化，深深植根于中华优秀传统文化，体现科学社会主义的先进本质，借鉴吸收一切人类优秀文明成果，代表人类文明进步的发展方向，展现了不同于西方现代化模式的新图景，是一种全新的人类文明形态。中国式现代化，打破了“现代化=西方化”的迷思，展现了现代化的另一幅图景，拓展了发展中国家走向现代化的路径选择，为人类对更好社会制度的探索提供了中国方案。中国式现代化蕴含的独特世界观、价值观、历史观、文明观、民主观、生态观等及其伟大实践，是对世界现代化理论和实践的重大创新。中国式现代化为发展中国家独立自主迈向现代化树立了典范，为其提供了全新选择。

——习近平在学习贯彻党的二十大精神研讨班开班式上发表重要讲话强调

## 公司举办学习贯彻党的二十大精神宣讲会

本报讯 1月12日，公司举办学习贯彻党的二十大精神宣讲会。公司党委书记、董事长从利作专题宣讲，党委副书记、纪委书记主持宣讲会，公司领导武建军、张贵民、吕文彬、张建斌出席会议。

会议指出，学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期全党全国的首要政治任务。要提高政治站位，充分认识学习宣传贯彻大会精神的重要性，深入推动大会精神入耳、入脑、入心，进车间、进区队、进班组，实现党员干部职工“三个全覆盖”；要深刻把握大会精神实质和核心要义，切实用其武装头脑、指导实践、推动工作，把思想和行动统一到大会精神上来，把智慧和力量凝聚到大会确定的各项目标任务上来。

会议强调，学习贯彻党的二十大精神，要深刻认识、系统把握习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义、思想精髓，精准掌握好、运用好贯穿其中的立场观点方法，做到知其言更知其义、知其然更知其所以然。一是要深刻认识、系统把握新时代十年伟大变革极大彰显“中国之治”，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”；二是要深刻认识、系统把握习近平新时代中国特色社会主义思想深刻揭示“治国之道”，始终高举中国共产党人思想旗帜；三是要深刻认识、系统把握中国式现代化托举“复兴之梦”，坚定不移走中国式现代化

新道路；四是要深刻认识、系统把握重大战略部署铺就“强国之路”，着力实现高质量发展；五是要深刻认识、系统把握伟大自我革命再答“窑洞之问”，深入推动党的建设新的伟大工程；六是要深刻认识、系统把握赋予国有企业的新使命新任务筑牢“执政之基”，满怀豪情奋斗新时代、展现华晋集团新担当。

会议要求，公司作为中煤集团核心骨干企业，必须在学习贯彻党的二十大精神上走在前、做表率，争做学习贯彻党的二十大精神的第一方阵、先锋阵地。要切实抓好组织推动，把学习贯彻党的二十大精神摆上重要议程，全面动员部署，压紧压实责任，迅速兴起学习宣传贯彻新热潮；要把力戒形式主义贯穿到学习贯彻党的二十大精神全过程各层面，积极学习、善于学习，立标杆、作表率；要大力推动成果转化，切实把学习成果转化为扎实做好春节前后各项工作、推进2023年工作目标和“十四五”发展规划落实落地的工作方法和强大动力，以优异成绩为公司实现高质量发展、加快建设世界一流能源企业做出新的更大贡献！

会议以视频形式召开，公司机关各部门、直属中心负责人及以上管理人员，各二级单位领导班子成员以及部分党员干部分别在主分会场听取宣讲。

(文/党政办公室 纪亚泉  
影/党群工作部 王仕浩)



## 春节慰问送温暖 浓浓关怀暖人心

本报讯 新春时节，岁寒情暖。带着对困难职工群众的牵挂，春节前夕，公司党委书记、董事长从利，总经理武建军以及工会主席赵元分别到王家岭矿、韩咀公司、华宁公司走访慰问困难职工，给困难职工送去新春慰问和美好祝愿。

在王家岭矿，从利一行看望了困难职工张康松，向他送去了慰问品、慰问金，并同他拉家常、听实情、问冷暖，详细了解了他的工作和生活情况，同时特意叮嘱他要

养好身体，鼓励他树立信心，保持乐观心态，要相信在公司和大家的帮助下，一定能够早日走出生活中的困境。

从利指出，要持续发挥好困难职工帮扶基金、职工补充医疗保险等保障作用，实实在在解决好困难职工生活问题，各单位及有关部门要想方设法尽最大的能力在生活和工作上帮助困难职工解决难题、渡过难关，让他们真切地感受到华晋大家庭的温暖。

在韩咀公司和华宁公司，武建军一行与困难职工武山



琪、杜李荣“面对面”接触、“心连心”交流，详细询问了他们的家庭情况、健康状况、生活开支等情况，了解了他们目前存在的困难和问题，鼓励他们要坚定信心，保持乐观向上的生活态度，依靠公司帮扶政策，过上更加美好的生活。同时叮嘱各基层单位要高度重视对困难职工的帮扶工作，及时把公司的关怀送到困难职工的心坎上，竭尽所能为他们排忧解难。

公司党政办公室、党群工作部负责人及各单位相关负责人同志参加上述活动。

(文/党群工作部 白舒雷  
影/王家岭矿 原哲风 韩咀公司 吕衡)

## 山西省发改委召开里必煤矿铁路专用线项目申请报告专家评审会

本报讯 2月9日，山西省发改委主持召开晋城能源公司里必煤矿铁路专用线与晋煤东大郑庄专用铁路项目申请报告专家评审会。

会上，中铁工程设计咨询集团太原设计院技术人员首先作项目情况以及预备审查会专家评审意见执行情况

汇报。中国地铁工程咨询公司专家们结合现场踏勘情况，从各自专业角度进行点评，并提出了指导性、建设性意见和建议。公司副总经理张贵民和晋能控股装备制造集团副总经理程永新代表上级单位作表态发言，表示将按照国家和相关政策要求，落实投资资金，加强协同合作，加快推进项目

建设，为山西省和地方经济发展做出贡献。

山西省发改委认为该项目由两家单位合作共建，属开拓创新项目，开了合作建设项目核准先河，各级发改部门将给予大力支持，确保项目顺利推进，如期建成投用。

(晋城能源公司 李阳)

## 喜讯！

公司五项科技成果荣获二〇二二年度中国煤炭科学技术奖

本报讯 日前，中国煤炭工业协会和中国煤炭学会发布《关于公布表彰2022年度中国煤炭工业协会科学技术奖获奖项目和个人的决定》。

公司5项成果获奖，其中《煤炭洗选工程CPIM三维可视化全生命周期管理平台》一项成果荣获一等奖，《煤矿安全生产视频AI识别关键技术及装备的研究与应用》一项成果荣获二等奖，《韩咀煤业矿井掘进超前探测保障系统研发》、《顶煤破坏区巷道合理支护技术及安全评价方法研究》、《低渗煤层高强开采瓦斯精准治理关键技术体系与工程示范》三项成果荣获三等奖。

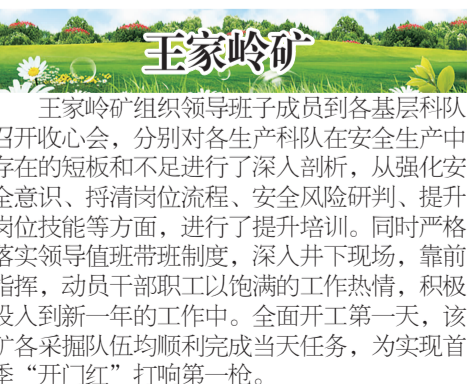
据悉，本次“中国煤炭工业协会科学技术奖”共评选出特等奖3项，一等奖49项，二等奖178项，三等奖146项，创新团队10个。旨在表彰在煤炭相关领域有创新性和代表性，并取得较好经济效益和社会效益的科技项目，反映了煤炭行业的科学技术水平。

近年来，公司高度重视科技创新工作，不断健全创新管理机制，加大科技资金投入，坚持“产学研用”相结合，加强与高等院校、科研院所的合作交流，对安全生产关键技术、重大灾害防治、智能化作业等进行攻关，取得了一系列丰硕成果。未来，公司将坚持创新强企战略，大力推广安全生产先进适用技术，开展机械化换人、自动化减人、智能化作业示范创建工作，加速推进所属各单位智能化建设，用科技创新为企业高质量发展保驾护航。

(党群工作部 王仕浩)

## 开工返岗“卯”足劲 奋发“兔”强开新局

开工返岗“卯”足劲，奋发“兔”强开新局。自2023年春节后开工以来，公司所属各单位抢抓时间、迅速行动，围绕公司年度工作会部署的各项任务和目标，从返岗收心、岗前培训、安全检查等工作着手，以务实作风、满格状态进入工作模式，用奋斗和实干开启新的一年。



王家岭矿组织领导班子成员到各基层科队召开收心会，分别对各生产科队在安全生产中存在的短板和不足进行了深入剖析，从强化安全意识、捋清岗位流程、安全风险研判、提升岗位技能等方面，进行了提升培训。同时严格落实值班带班制度，深入井下现场，靠前指挥，动员干部职工以饱满的热情，积极投入到新一年的工作中。全面开工第一天，该矿各采掘队均顺利完成当天任务，为实现首季“开门红”打响第一枪。

座谈会、早调会、专题会等形式，层层召开节后“收心”会，对近期安全生产重要部署、煤炭行业安全生产形势、晋山煤矿“1·27”透水事故警示、重大隐患相关知识培训等内容进行详细解读和安排，全力做好节后“收好过”“收好节后”的思想教育，为全年安全生产做足准备工作。

收心归位，安全先行。华宁公司召开“收心归位”安全生产会，要求全员淡化节日气氛，把过节的兴奋感和松弛感转化为工作热情，调整心态，收心归位，并结合工作实际，细化各项措施，使节后各项工作迅速步入正轨。各生产部门要增强“底线”思维和“红线”意识，各负其责，对检查发现的隐患问题，制定整改措施，实行闭环管理，确保华宁公司安全生产持续稳定。

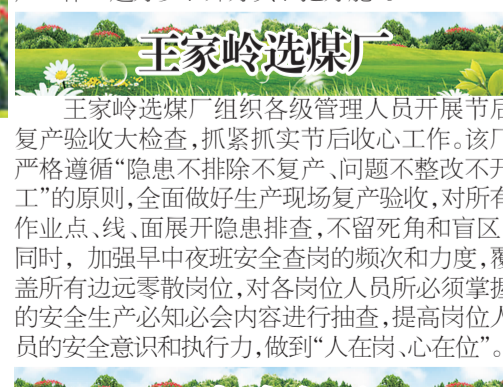
春节开工后，晋城热电分公司立即组织召开安全专题会，宣贯了华晋集团安全生产工作部署，听取各部门近期安全生产工作汇报，对本周安全风险进行辨识，并制定防范措施。会后，该公司领导班子分别带队开展节后安全生产大检查，共排查问题隐患20项，为全年安全生产开好头、起好步。

春节假期甫一落幕，晋城能源公司上下“卯”足干劲、奋跃而上。一是收心拢神，吹响复工号角。第一时间召开节后收心暨复工复产会，要求全体人员切实做到人员归位、思想归位、心态归位。二是安全宣教，筑牢思想防线。通过“线上+线下”培训双向发力，利用链工宝APP开展线上复产复工培训，共计1219人通过考

试。返岗后，认真组织全员再教育再培训再学习，扎扎实实上好复工安全第一课。三是安全检查，夯实发展根基。采取项目部自查与公司督查相结合方式，扎实开展复工复产安全生产大检查。对检查出的22项一般隐患（问题）现场督促整改，坚决杜绝带“病”复工现象，确保保一个面、验收一个面、复工一个面。当前，该公司矿建工程已实现正式复工。

千帆过尽，向新而行。春节假期过后，为消除“节日综合症”，王家岭矿东区筹建处超前谋划、精心组织，成立安全隐患大检查小组，深入地面、井下等重要场所进行隐患排查，并加大关键部位、重点区域、特殊环节动态管理力度，对查出的隐患问题明确了整改责任和要求。同时，对疫情防控新政策、岗前安全培训教育、复工复产准备等重点工作进行了安排部署。要求施工单

位全体干部职工提高思想认识，把牢复工复产安全关，绷紧安全生产弦，为新的一年安全生产工作“起好步、开好头、把舵”。



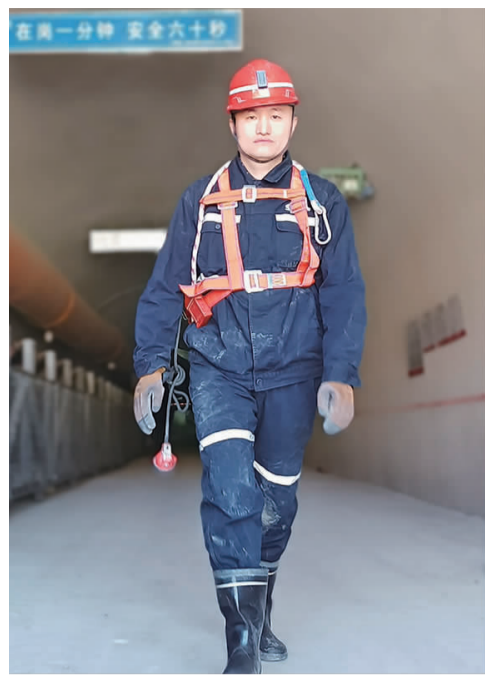
王家岭选煤厂组织各级管理人员开展节后复产验收大检查，抓紧抓实节后收心工作。该厂严格遵循“隐患不排除不复产、问题不整改不开工”的原则，全面做好生产现场复产验收，对所有作业点、线、面展开隐患排查，不留死角和盲区。同时，加强早中夜班安全查岗的频次和力度，覆盖所有边远零散岗位，对各单位人员所必须掌握的安全生产必知必会内容进行抽查，提高岗位人员的安全意识和执行力，做到“人在岗、心在位”。

为了尽快让职工以饱满的热情进入工作状态，王家岭电厂从节后上班第一天起，即通过周例会、班前会、班后会、学习日等形式，把收心工作层层延伸至基层一线，教育引导全体干部员工迅速从节日的氛围中转换角色。厂领导亲自挂帅督导，组织开展了节后安全大检查，及时发现和消除安全隐患，为全年安全生产奠定坚实基础。(综合稿件)

扎根华晋

筑梦东区

记公司2022年度劳动模范郭彦军



郭彦军

他从投身矿山事业以来，谦逊好学、踏实苦干、锐意进取，一路风雨一路拼搏，留下了一串串踏实前行的足迹；他与矿山同呼吸、共命运，用饱满的热情和昂扬的斗志在平凡的工作岗位上多次创造了不平凡的业绩，诠释着华晋人的优秀品质和奉献精神。他就是王家岭矿东区筹建处副总工程师兼矿建工程部部长——郭彦军。

情系煤海 扎根矿山

“既然选择了矿山，我就把心交给了这片土地，一腔热血报效矿山。”自2002年参加工作以来，郭彦军一直奋战在矿井施工第一线，从一名普通的矿工，到区队主管技术员、生产技术科主任工程师、调度室副主任，2021年4月调至王家岭矿东区筹建处任工程技术部部长、矿建工程部部长、副总工程师。

在20多年的工作生涯中，多次调岗造就了他“党叫干啥就干啥，矢志不渝献矿山”的工作热情和“干一行、钻一行、爱一行”的执着精神。无论在哪个岗位上，他始终以实际行动诠释着煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的品质，以良好的职业道德和敬业精神忘我工作，时刻保持“在状态、勤务实、不推脱、尽职责”，推动业务工作优质高效开展。

担当重任 不辱使命

“既来之、则安之，要干就一定要干出个样子。”工作中不善言辞的郭彦军这样想的也是这样做的。担任王家岭矿东区筹建处副总工程师兼矿建工程部部长以来，他更加忙碌了。2022年初，为确保项目矿建工程有序推进，郭彦军全身心地投入到工作中，查资料、寻方案、跑现场、验参数，每天忙得没早没晚。每周固定与设计院项目负责人联系，邀请陪同设计院到东翼工业场地进行现场勘察，或是奔赴设计院进行沟通，及时解决图纸中存在的难题。期间，多次组织图纸会审及设计交底，数次前往太原招标公司进行评标，保证了东区项目矿建工程正常开工。

2022年6月，为使东区项目尽早合规、合法建设，郭彦军提前协调组织矿建、土建、机电安装等部门，整理收集编制完成王家岭矿东区工业场地及开拓工程项目开工报告相关资料，同年7月14日，完成了省、市、县三级能源部门开工报备，项目正式开工建设。

技术探索 孜孜不倦

“技术服务安全、技术指导生产、技术创新效益。”在项目矿建工程建设中，郭彦军始终坚守技术的实效性和创造性。每次到施工现场，他不忽略任何一项工程质量标准，从不放过任何违背安全标准的细环节。2022年10月，因疫情原因和209国道修路，河津、乡宁两地通行阻断，人员、设备等无法流通，导致东翼回风立井工作面施工严重受阻。郭彦军积极与物探单位联系沟通，采取物探设备井下接送、人员远程视频指导、远程数据传输分析等方式，保障了井筒正常施工。

同年12月，东翼回风立井面临首次揭1#、1#上、2#煤层，郭彦军积极向公司通风处、里必煤矿“取经问道”，详细了解掌握相关程序，同时采取动态跟踪管理法，与研究、施工单位技术人员随时进行现场测量，及时掌握工作面一手资料。期间，在井下进行前探钻孔取芯和瓦斯压力测定，往往一待就是几个小时。顺利揭煤后，他又携带救护装备，和救护队人员第一时间深入井底查看现场情况，测量气体数据，确保了安全揭煤。郭彦军用无数个日夜现场蹲守和辛勤付出，换来了2022年底东翼回风立井井筒安全顺利到底，副斜井、进风斜井正常施工。

守得平淡 甘于奉献

参加工作20余年，郭彦军始终严格要求自己，脚踏实地埋头苦干，把岗位职责看得高于一切，把名利看得很轻很淡。面对获得的荣誉称号，郭彦军欣喜但不留恋，他真正在意的是下一次技术难关能不能攻克、技术创新能不能有效指导现场施工，而不是躺在功劳簿上吃老本。他对部门人员经常说：“技术是需要不断创新的。”也正是因为他对于技术工作永不满足的钻研，终日沉浸于枯燥的数字和线条世界里以苦为乐，享受着一次次攻克技术难关的成就感，带动了身边的技术人员以他为标、向他学习，营造出人人爱学习、个个争当“大拿”的好风气，为东区项目建设注入鲜活力量。

20余个春秋，始终坚守一线。真正的敬业奉献精神是具有勇于追求崇高职业理想的人；是具有“事无巨细、认真负责”职业态度的人；是甘于无私奉献、大胆创新创造的人；是敢于担当、能够担当的人，而郭彦军无疑就是这样的人。他始终以高度的责任感和使命感，扎根华晋，筑梦东区，唱响了中煤人实干担当的奋进之歌。



王家岭矿辅运队党支部

运用“三结合”将二十大精神贯彻到一线

本报讯 为进一步准确领会把握党的二十大精神，切实把思想和行动统一到贯彻落实党的二十大精神上来，王家岭矿辅运队党支部把学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，将学习贯彻党的二十大精神与安全生产、党的建设、谋划2023年重点工作相结合，确保取得实效。

与安全生产相结合。结合当前疫情防控和安全生产工作实际，灵活采用多种形式，积极开展各类群众化宣讲。对党员干部，力求讲准确、讲全面、讲深入、讲具体，对职工群众，力求讲清楚、讲明白、讲形象、讲生动，及时互动交流，认真回应关切，使党的二十大精神

精神宣讲接地气、入人心，切实增强宣讲的感染力。以职工群众需求为出发点，变“固定讲台”为“流动课堂”，把握职工关注点、兴奋点和疑惑点，贴近实际、答疑解惑，让职工听得懂、记得住、有收获，迅速兴起学习宣传贯彻党的二十大精神的热潮。

与党的建设相结合。始终坚持党的二十大精神宣讲贴近群众、贴近生活，讲求宣讲艺术，改进方式方法，将理论宣讲与职工喜闻乐见的各类党建活动相结合，精心谋划。依托微信公众平台，转发党的二十大精神原文、关键词、金句和精神解读等图文内容。同时，充分利用班前会、党员活动日、工

作间隙，积极宣讲党的二十大精神深远意义，在潜移默化中把党的二十大精神传递到每一位党员干部职工身边，让理论知识变得通俗易懂，既“接天线”又“接地气”，实实在在让党的二十大精神入脑入心。

与2023年工作相结合。该支部坚持学以致用，结合自身实际，紧密联系实际找准切入点，将深入学习贯彻党的二十大精神与谋划2023年重点工作相结合，鼓励职工立足本队实际献计献策、共同谋划，出高招、出妙招、出新招开展交流研讨，引导党员干部职工解放思想，在党的二十大精神鼓舞引领下，以饱满的精神状态和务实的工作作风，全身心投入到工作中，在保障顺利完成全年生产任务的同时为企业高质量发展作出新的更大贡献。（王家岭矿 张帆）



晋城能源公司

正月里来闹红火 企地和谐一家亲

本报讯 锣鼓震天庆佳节，喜气洋洋闹元宵。“咚咚锵，咚咚锵……”2月3日下午，一阵欢快喜庆的锣鼓声由远及近，打破了晋城能源公司工业场区的宁静——原来，这是公司驻地龙港镇里必村、马邑村来闹红火来啦！

这道文化大餐，丰盛！特色民俗年味浓，作为春节后第一个重要的传统节日，元宵节闹红火是自古流传的民俗，寓意着让日子像闹红火一样红红火火。此次活动以彰显地方历史文化底蕴、弘扬优秀传统文化、体现特色民俗文化为主基调，由里必村、马邑村两村委员会组织的民间社火展演队伍分别展示，旨在弘扬和传承沁水地方传统文化，为公司广大干部职工送上了一道丰盛盛的“文化大餐”。

这项民俗赏，味浓！会干是智慧，快干是作风，实干是品质——“幸福里程、事在必行”主题巡演率先出场。色彩斑斓的花灯彩车，载歌载舞的男女老少，浓浓的年味和喜悦一张张笑脸洋溢在脸上。碧空如洗、红旗招展，锦旗高擎、红衣绿裙，浓郁的乡土民俗气息让人耳目一新，营造了积极向上、幸福满满的节日氛围。鼓鼓铿锵声入耳，富有民俗韵味的敲大鼓、扭秧歌、转手绢花、彩绸扇子舞等齐“唱主角”，现场的欢笑声、喝彩声、鼓掌声此起彼伏。

这个快板说唱，走心！“马邑是个好地方，山清水秀资源旺盛。华晋集团进了村，一年一个大变样……”华晋集团里必村，超前发展有担当。科学管理效益好，规模大来产量高。新时代来新思想，二十大来指航向。团结共进新征程，奋斗共筑新辉煌！”穿着艳丽的秧歌队，挥动着红色花球，扭动着、穿插着、跳跃着。快板、拥军调杂糅一体的歌声，节奏欢快、动感十足，唱出了当地老百姓对公司的诚挚感谢。

这场全民联欢，共赢！场地征地、道路建设、民生就业、党建联建、活动共办、难题共解……此次元宵闹红火活动的开展，是公司多年来始终坚持“企地共建，和谐共赢”原则，主动践行企业社会责任、加强与地方政府村民沟通交流的丰硕成果。在项目建设进程中，公司充分考虑当地百姓合理诉求，切实将项目建设与周边发展有机统一起来，构建了和谐共处、互惠互利的企地关系，为持续推动项目全方位高质量发展提供强劲动能。（晋城能源公司 程艳）



韩咀公司采煤队党支部

“五彩缤纷”绽放异彩 党建生产有机融合

本报讯 旗帜决定方向，号角催人奋进。新的一年，韩咀公司采煤队党支部紧紧围绕华晋集团党委和韩咀公司党委工作安排部署，按照华晋集团党委“13355”党建工作思路扎实开展基层党建工作，从采煤队党支部“五彩缤纷党建工作法”特色着手，深度将党建与生产有机结合，在全面贯彻落实党的二十大精神开局之年充分发挥支部战斗堡垒作用，强化基层党员模范带头作用，展现采煤队党支部示范引领作用。

深化党建“红”，加大党的二十大精神宣贯力度。在全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，采煤队党支部紧紧围绕党的二十大精神的学习和宣传，充分发挥党员先锋模范作用，利用好“三会一课”、主题党日活动和党员党课等，党员带头学习党的二十大精神并积极组织党员深入现场、深入一线宣传党的二十大精神。利用好队组会议室和采煤工作面的宣传位置，把二十大精神的系列宣传标语悬挂在醒目位置，让职工深刻学习领悟“两个确立”“三个务必”“五个必由之路”等新论断的深刻内涵，营造起基层学习党的二十大精神的学习热潮。

深化先锋“金”，以党员为纽带保障安全生产。一个党员，一面旗帜。强化“守规矩”安全文化建设中的党员担当，形成以党员带头“上安全岗、干标准活、做安全人”的活动氛围，把党员队伍的整体安全素质提上来，业务水平强起来，带头形象立起来，打造“党员示范岗”，并通过“党员联系群众”“党员一对一帮扶”，以点带面，辐射广大职工群众，让“守规矩”成为一种习惯。在安全生产上向党员“压担子”，从零开始，向零进发，坚决守住不发生事故的底线、红线，持续提高“党员查隐患”的质量，强化党员查“三违”、反“三违”的力度，鼓励职工群众带头制止“三违”行为，利用好职工“自保、互保、联保”机制，一人“三违”，连

带反省，干部反思，切实形成反“三违”的高压态势。

深化温暖“橙”，营造温馨舒适的支部氛围。始终坚持以人为本的发展理念，切实保证职工生命安全，坚持问题导向，做到源头预防。持续加强班前会职工状态排查，坚决杜绝状态不佳、安全意识差等不适合工作的职工下井，牢牢守住第一道防线，充分发挥党员帮扶群众的服务意识，经常性地对职工不放心的职工进行关怀帮助，增强支部本质安全水平。督促党员经常性地为职工“办实事”，了解职工诉求，解决职工“急难愁盼”问题，把个人解决不了的交给支部，合理解决职工诉求，切实在支部形成暖心贴心温馨的工作氛围。

深化人才“青”，打造高水平高素质综采队伍。煤矿智能化建设步伐逐渐加快，新设备、新技术、新材料的应用催促青年职工学习新知识，智能化过程中存在新问题、新挑战给青年职工带来了新机遇。强化青年组织引领，以党建带团建，为青年职工创造学习条件和机会，营造“比学赶超”的学习氛围，为支部购买智能化建设系列书籍，打造“学习角”，并下现场多进行“传帮带”，提供技能“实操场”，切实培养一批技能专业人才。

深化廉洁“白”，建设风清气正党支部。全面从严治党永远在路上，只有抓住关键少数，持之以恒反“四风”，狠抓责任落实和党风廉政建设，切实做到安全一抓到底，落地有声。强化党员作风建设，始终坚持实事求是的原则，坚决杜绝形式主义、官僚主义，把井下一线现场的管理强起来、硬起来，提升队组干部下井质量，持续整治隐患排查弄虚作假、工作作风漂浮等行为，形成以党员为首的实干队伍，一级带着一级抓，一级带着一级干，真抓实干，压实责任，把安全牢牢守住。（韩咀公司 石荣军）

晋城热电分公司

“三把刀”破解“两张皮”

本报讯 坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的的光荣传统，也是国有企业的“根”和“魂”，在经济多元化发展的形势下，晋城热电分公司从实际工作出发，铸造三把“钢刀”，破解“两张皮”，推进党建与业务深度融合，充分发挥党建促进和保障企业持续健康协调发展。

凝心聚魂铸造思想自觉的“钢刀”。晋城热电分公司积极贯彻落实党中央、中煤集团党委的决策部署和华晋集团工作安排，利用召开党建与业务融合发展工作动员会和组织骨干党员和关键岗位人员座谈会的形式，传达全国国有企业党的建设工作会议精神，宣讲推动党建与业务融合发展的现实意义，安排部署支部、本部门党建与业务融合发展的实施方案，并听取骨干党员和关键岗位人员对支部、部门工作的看法和建议，查摆解决关键瓶颈问题和阻碍发展问题，积极带动全体党员永葆不忘初心、牢记使命的忠诚品格，认识开展此项工作的必要性，铸造思想自觉的“钢刀”，调动员工参与此项工作的积极性，真正推动上级及公司党委各项决策部署得到有效落实，促进企业党建工作化虚为实。

勇于担当铸造行动自觉的“钢刀”。立足工作实际出发，晋城热电分公司各党支部结合“党建考核”相关要求，围绕“安全、效率、效益”核心工作，结合自身实际，坚持问题导向，聚焦聚力安全生产、降本增效、管理创新、服务民生等重点工作，开展党员干部三个清单、“一月解决一个突出问题”、支部党建品牌建设等活动，党支部书记以身作则，深入一线，铸造行动自觉的“钢刀”，引领党员职工永葆艰苦奋斗攻坚克难的实干精神，通过“签承诺”、“勇担当”、“查隐患”、“话安全”等形式，围绕生产经营中的急难险重任务，针对急需解决的短板和问题点，集中资源力量攻坚克难，进一步推动落实党管安全责任，促进党建与业务工作的深度融合。

强化监管铸造作风自觉的“钢刀”。依法依规生产经营是企业健康发展的前提。晋城热电分公司坚持把党风廉政建设和企业生产经营紧密结合，把党风廉政建设融入生产经营每个环节，坚决整治安全生产中的形式主义官僚主义问题，做到经营管理工作开展到哪里监督检查就到哪里。强化党组织监管职能，抓好规范化管理，坚持问题导向，梳理完善规范企业管理的相关制度，细化防控措施、落实考评问责，带领员工永葆敢于斗争、善于斗争的优良作风，打造作风自觉的“钢刀”，对任何失职渎职行为说“NO”，积极稳妥规避各类风险，促进企业生产经营和党风廉政建设相互融合。

企业工作的中心是高质量、高效率发展，国企党建工作始终不能脱离这个重心，晋城热电分公司以百倍的耐心，立足公司生产实际，找到党建工作与生产经营的契合点，用三把“钢刀”，破解“两张皮”形成“做好党建为生产，生产提升促党建”的良性循环，推动实现公司党建和生产经营齐头并进的双赢目标。（晋城热电分公司 毛凯祥）

廉政普法专栏

案解纪法

监察机关对下列公职人员和有关人员进行监察：……

（三）国有企业管理人员；……

《中华人民共和国公职人员政务处分法》第三十三条：有下列行为之一的，予以警告、

记过或者记大过；情节较重的，予以降级或者撤职；情节严重的，予以开除；（一）贪污贿赂的；……

《中华人民共和国刑法》第三百八十二条第二款：受国家机关、国有公司、企业、事业单位、人民团体委托管理、经营国有财产的人员，利用职务上的便利，侵吞、窃取、骗取或者以其他手段非法占有国有财物的，以贪污论。

第三百八十三条：对犯贪污罪的，根据情节轻重，分别依照下列规定处罚：……

（三）贪污数额特别巨大或者有其他特别严重情节的，处十年以上有期徒刑或者无期徒刑，并处没收财产；数额特别巨大，并使国家和人民利益遭受特别重大损失的，处无期徒刑或者死刑，并处没收财产。

《最高人民法院、最高人民检察院关于办理贪污贿赂刑事案件适用法律若干问题的解释》第三条：贪污或者受贿数额在三百万元以上的，应当认定为刑法第三百八十三条第一款规定的“数额特别巨大”，依法判处十年以上有期徒刑、无期徒刑或者死刑，并处罚金或者没收财产。



2008年，乐某某进入上海市宝山区某钢结构公司工作，他勤恳努力，很快成为业务骨干。但这名年轻的国企干部逐渐自我膨胀，追求个人享受，想住豪宅开豪车，想拥有众多的奢侈品，可是正常的工资收入根本无法满足他奢靡的欲望。

贪欲最终战胜了理智，乐某某把目光投向了负责采购的钢材。他利用职务便利，将公司的部分钢材低价转卖给别人，将400万元货款偷偷装进了自己的口袋。他揣着这笔“意外之财”寝食难安，然而几个月过去了，事情并未败露。

此后，乐某某故技重施，在违法犯罪的道路上愈行愈远。2015年至2018年，乐某某利用钢材采购与销售、合同签订、申请付款、入库

乐某某立案调查并采取留置措施。2021年11月，乐某某被开除公职，其涉嫌犯罪问题被移送检察机关依法审查起诉。2022年9月，乐某某因犯贪污罪，被判处有期徒刑，剥夺政治权利终身，并处没收个人全部财产；退赔全部犯罪所得。

◆纪法依据◆

《中华人民共和国监察法》第十五条：监

# 王家岭矿：聚焦一号文 起好第一步

本报讯 安全生产“一号文”下发后，王家岭矿立即行动，第一时间要求全体干部认真学习一号文件精神，并对“一号文”中安全重点工作进行详细解读，让广大干部职工对文件精神逐条理解，充分认识到抓好安全生产工作的极端重要性，把安全“一号文”作为该矿抓好2023年安全生产工作的指南针。

压实安全责任，确保责任落实到位。该矿按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的工作要求，积

极构建全员安全生产责任体系，进一步明确全员安全生产责任制，确保安全生产重点岗位、敏感地点监管到位。层层签订安全责任承诺书，把安全生产责任逐分解到科室、班组、个人，确保事事有人抓，处处有人管，实现制度管人、流程管事。

严格安全考核，提升履职尽责能力。该矿牢固树立“全员有责、全员参与、全员监督、全员考核，干得好人人受奖励，干不好人人受株连”的管理理

念，按月实施生产、辅助科室不低于30%的安全绩效工资考核。另外，加强科级领导干部安全绩效考核、安全责任追究考核及全员安全风险考核，营造人人想安全、人人抓安全、人人保安全的良好氛围。

加强生产管理，提升安全管理水平。该矿按照月度生产计划，优化劳动组织，提高劳动效率，12316等采煤工作面做好“三直一平”管理，并根据两巷高差、推进度、坡度及地质变化等情况及时调整整

摆长度，防止工作面溜子“前窜后滑”；12314胶带巷等掘进工作面做好注浆喷浆工作，认真执行敲帮问顶制度，根据迎头实际情况及时调整支护方式、支护参数，加强顶板管理和观测，防止片帮掉顶。同时，加强设备检修，杜绝失爆现象，提高开机率，降低事故率，确保正规循环作业。

健全预防机制，提升本质安全水平。该矿结合安全生产实际，健全应急管理制度，修订完善应急救援预案，编制年度灾害预防与处理计划，提升以矿井为单位的现场应急处置能力及应急响应能力。另外，该矿不断加大生产设备、工作面设施、危化品库房的隐患排查治理力度，全力提升本质安全水平。

(王家岭矿 原耀东)

# 韩咀公司：征「兔」再起 开启「奋斗」模式

本报讯 蓝图已经绘就，号角已经吹响，奋进正当其时。春节过后，韩咀公司紧紧围绕华晋集团总体工作部署，牢固树立“零死亡”的安全发展理念，强化底线思维和红线意识，以全面落实安全生产主体责任为主线，以深化安全生产标准化和岗位作业流程标准化为抓手，以防治水、瓦斯治理、顶板管理为重中之重，深化安全治本措施落实，扎实推进公司安全生产治理体系和治理能力现代化，为促进公司安全高效发展提供有力保障。开启安全生产“奋斗模式”，奋力谱写矿井高质量发展新篇章。

精准施策，奏响“安全为天”集结号。该公司深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，全面落实公司安全生产工作精神，扎实开展首季安全隐患集中排查整治活动，深刻吸取近期国内典型生产安全事故教训，压紧压实全员安全生产责任，全面排查治理各类安全风险隐患，并按照“谁检查、谁签字、谁负责”的原则，对发现的问题隐患建立台账，落实销号闭环管理，确保做到排查不留死角，整改不留后患，认真总结安全管理好经验、好做法、好举措。

聚智聚力，紧盯“安全生产”主赛道。按照中煤集团、华晋公司总体工作部署，该公司提高政治站位，切实增强大局意识，坚持前瞻性思考、全局性谋划、整体性推进，以系统观念构建安全新格局。统筹发展与安全、安全与生产、安全与效益、安全与保供的关系，切实用系统观念和系统措施解决影响安全生产的源头性问题，坚决把安全发展理念落实到生产经营全过程各领域，从根本上消除事故隐患，从根本上解决问题。坚持“人、机、环、管”并重，狠抓“素质兴安”，加强安全教育培训，抓好“三个一”培训、特种作业人员和安全管理人考试考核，全面提升从业人员综合素质，确保各项安全制度措施落到实处、每个环节、每个岗位。

抓铁有痕，呈现“立竿见影”真实效。奋斗创造奇迹，实干造就未来。该公司持续改进作风，切实把好的作风作为干事创业的保障，要求各级领导干部以上率下、示范引领，以思想破冰引领发展突围，以开拓创新催生前进动力，以自我革命的决心推进作风建设向纵深发展，增强“能力不足”危机意识，积极倡导终身学习风气，自觉向书本学、向实践学，掌握新知识、运用新技术、增长新本领，切实用“心中有数、胸中有策、手中有招”的智慧，高效推进各项工作落实。锲而不舍带头落实中央八项规定精神，开展作风建设专项行动，牢固树立“业务大融合、工作无彼此”理念，大力发扬精诚团结、务实高效工作作风，心无旁骛干事业，聚力攻坚谋突破，笃行不怠展作为，干出“第一等”工作，创造“第一等”业绩。(韩咀公司 孟金阳)

# 晋城能源公司：再添“新成员” 喜迎“开门红”



本报讯 新年新气象，喜迎“开门红”。近日，随着EBZ260A悬臂式掘进机的进场，炮头部的鲜红绸花喜气洋洋，标志着晋城能源公司副立井机械化作业线再添新“成员”，实现了从“炮掘”到“综掘”的重要转折。

EBZ260A悬臂式掘进机主要由切割机构、装载机构、运输机构、行走机构、机架及回转台、液压系统、电气系统、冷却除尘供水系统以及操作控制系统等组

成。相较于传统炮掘工艺，该型号掘进机具有保证围岩稳定性、利于巷道支护管理、掘进速度快效率高、减少巷道超挖和不必要工作量、降低工人劳动强度等优势，让提高施工安全性和实现减员增效两者兼得。相应配备的除尘风机系统，有效降低掘进粉尘和有害气体污染，进一步改善井下作业环境，为工人职业健康提供坚实保障。

(文/晋城能源公司 牛鹏鹏 程艳)

图/晋城能源公司 李泽宇

# 华宁公司：严密织好“四张网” 筑牢安全“防火墙”

本报讯 近期，华宁公司深入贯彻党的二十大精神，全面落实上级关于安全生产的决策部署，牢固树立“生命至上、安全第一”的安全发展理念，以“时时放心不下”的责任感，抓实抓细各项安全生产工作，牢牢守住安全生产底线，确保全年安全生产工作开好头、起好步，为顺利完成年度目标提供坚强保障。

织好“部署网”，压实责任链。坚持“三管三必须”和“唯一负责制”，按照“四个凡事”要求，梳理完善全员各岗位安全生产责任制，分解全年安全重点工作24项、84小项，厘清工作思路，列出任务清单，明确时间节点，逐级签订安全目标责任书。划分安全责任区域，落实安全包保责任，严格履行包保领导安全教育、风险管控、隐患排查、标准化建设等责任，进一步压紧、压实各层级、各岗位安全责任。

织细“宣传网”，绷紧思想弦。坚持“线上+线下”双管齐下，多措并举做好安全知识宣传。时刻绷紧安全生产这根弦，树牢“任何事故都是可以避免的，任何违章都是可以杜绝的，零死亡是完全可以实现的”安全理念。制定受限进入区域管控措施45项，下发“严禁进入区域”宣传图册490本，各级管理人员下井随机进行抽查。深化“三个一”培训，组织防治水、安全风险、灾防计划、“十严禁、十必须”、应急处置等“应知应会”知识培训，开展专业矿长“安全生产大讲堂”活动。通过微信群、OA办公平台、召开会议等方式，深入学习贯彻上级安全

生产文件、工作会议精神，切实增强全员安全生产意识，营造人人关注、人人参与、人人支持安全生产工作的浓厚氛围。

织密“监督网”，拧紧安全阀。坚持“问事必问人、问人必问责、问责问到底”原则，梳理完善考核问责体系，重点对管理人员作风漂浮、纪律涣散、弄虚作假、违章违纪等问题进行整治。组织开展安全生产领域形式主义官僚主义突出问题专项整治活动，制定活动实施方案，成立专项整治领导小组，重点从10个方面68个具体表现逐一查找安全生产领域形式主义官僚主义突出问题，组织对标自查，对检查中发现的问题第一时间建立问题清单、责任清单、整改清单，制定针对性防范措施，抓好整改落实，进一步转变工作作风，压实责任措施，始终保持紧盯、严管、严惩的高压态势。

织牢“防控网”，筑牢防护墙。进一步健全完善“三个清单”，“一矿一清单”“一措施一清单”“一岗位一清单”，建立“年研判、月研判、周分析”安全风险管控机制，制定了高风险作业管理办法，强化作业现场管控，对重点部位、关键环节、薄弱区域安排专人专盯，实现重大风险全员、全过程、全方位管控。采取工作面严格执行跟班队长、班组长、安全员、瓦检员“四人联岗”确认制，开展了隐蔽致灾因素、顶板、防治水等专项排查，及时消除事故隐患，努力确保不放任何一个漏洞，不丢掉任何一个盲点，不留任何一个隐患。

(华宁公司 耿建伟)



# 打好「加减乘除」组合拳 夯实安全生产「基本盘」

晋城能源公司 胡方明

伴随着2023年的第一缕阳光，新年的第一天、第一个文件、第一项工作部署就是安全，这是晋城能源公司自2018年成立以来便形成的优良传统，也体现了公司全体干部职工践行“零事故”理念的态度和决心，坚定地站在以“安全”为“开局”的全新起点上，开启新一年高质量建设的新征程。

刚刚过去的2022年，该公司紧紧围绕华晋集团安全生产工作的决策部署，树牢“零事故”理念，真抓实干、压实责任，深化落实、主动作为，安全生产持续保持稳定良好态势。这一切成绩的取得，是广大干部职工用“越是艰险越向前”的进取心拼出来、“刚健笃行、和合争先”的实干劲干出来、“敢教日月换新天”的精气神奋斗出来的。

守住安全生产底线，要对思想认识做“加法”，进一步夯实思想根基。党的十八大以来，习近平总书记时刻把人民安危放在心上，多次强调坚持人民至上、生命至上的安全发展理念，明确指出要统筹发展和安全、办好发展和安全两件大事，多次对安全发展战略、安全生产责任体系、企业主体责任落实等工作进行重点强调。党的二十大报告用专节来部署提高公共安全治理水平，强调应急管理工作和在历次党代会的报告中是第一次，这充分体现了以习近平同志为核心的党中央对安全工作的高度重视，充分体现了党和国家坚持以人为本的安全发展思想，充分体现了人民至上、生命至上的安全发展理念。去年的8月，工程处里必项目整体划转到公司，同时带来的是人员素质整体偏低、“低老坏”现象突出、系统风险问题多等诸多不利因素，完成各项工作任务艰巨、压力非常。因此，我们必须进一步增强守好安全底线的积极性、主动性，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，引领带动全员安全意识再增强、安全责任再压实、安全管理再加力、安全措施再深入，不断筑牢安全生产根基，积极营造安全稳定的生产生活环境。

守住安全生产底线，要对安全隐患做“减法”，进一步深入关键环节。企业安全，一头连着职工生命健康，一头连着企业健康发展。没有安全这个前提和基础，所有的一切终将毫无意义。从过往发生的安全事故中，我们清晰地看到惨痛的教训与生命的代价是不可逆转的，安全发展尤其如此。从大局着眼，从细微处入手，不忽视任何一个环节，不放过任何一个漏洞，查找不足、弥补缺陷。我们要坚决克服麻痹松懈思想和厌战情绪，常态化开展好各项风险隐患排查，提高风险预控体系的科学性和有效性，切实将问题隐患消除在萌芽状态、成灾之前。

守住安全生产底线，要对机制运行做“乘法”，进一步形成安全合力。要战战兢兢、化解风险，不仅需要“越是艰难越向前”的勇毅，还要有“踏平坎坷成大道”的智慧。我们要致力构建全员“守规矩”安全文化格局，深刻认识到自身的不足，抓实“三基”建设，强管理补短板，夯基础补弱项。同时，落实好标准化动态达标和岗位作业流程标准化等工作，真正把华晋集团提出的要求落实到位。各职能部门要把好“大方向”，想到、看到、说到、督促到，要盯紧人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不安全因素以及安全管理上的缺陷，持续提升安全管理的实效性。各基层单位坚决履行好安全主体责任，更好地实现“自主安全”“自我安全”“主动安全”，进一步融入公司发展形成安全合力。

守住安全生产底线，要对“不作为”行为做“除法”，进一步改进工作作风。绝大多数安全事故都是责任事故，责任事故的背后很大程度上折射的是干部作风问题。在工作开展中，我们要加大干部追责问责力度，结合“关键少数”日常履职尽责表现，作为安全工作实绩评价依据。一方面要突出“严”，做到制度面前人人平等，不徇私情、不开绿灯，坚决维护制度权威。敢于坚持原则、动真碰硬，用最严格的标准确保高质量的安全。另一方面要突出“细”，时刻紧盯重点场所、关键环节和重要岗位，及时发现各类安全隐患，把安全风险消灭在萌芽状态。最后要突出“实”，深入一线、深入现场，抓好各项规章制度的落实。对工作执行，以“抓铁有痕、踏石留印”的过硬作风抓落实，形成一级做给一级看、一级带着一级干、层层抓落实的工作格局，对发现的问题和隐患，认真查找根源，精心研究对策，坚决做到防患于未然。

春山可望，向新出发。新的一年，让我们以“战斗者”的状态，继续弘扬“亮剑”精神，始终鼓足“气”和“劲”，时时处处以最高的标准、最严的要求、最大的力度、最实的举措，推动公司安全管理工作不断向更高质量、更高层次迈进，为全方位推动矿井高质量建设提供坚实的安全保障。

(晋城热电厂分公司 李浩)

◆2023年1月，王家岭选煤厂煤质检测实验室新引进一批煤质采样设备。为了确保煤质采样制样设备顺利进行安装调试，早日投入生产，春节后，设备技术人员对购进设备进行了安装、调试工作。化验人员熟悉了解设备原理性能及操作步骤，精心观察设备在调试期间的状态，使用国家标准物质对新进设备各项技术指标进行多次重复检测校准，严把设备验收关，确保实验室能力比对和CNAS认可体系稳步运行。(王家岭选煤厂 王玲娟)

# 王家岭选煤厂：“收心归位”上满弦 “元气满满”抢开局

本报讯 人勤春来早，奋战正当时。春节假期刚过，为使广大干部职工尽快收心聚力保安全，王家岭选煤厂通过掌控思想关、盯紧排查关、握牢生产关等措施，全面开启安全生产模式，营造浓厚干事创业、争先创优氛围。

收心开启“工作模式”。“既然春节假期已过，大家回到了工作岗位上，就要及时从节日的氛围中走出来，做到思想回位、工作到位。”近日，王家岭选煤厂支部书记在收心会上强调。为确保春节后安全生产工作迅速步入“工作模式”，该厂第一时间召开复工复产收心会，并组织全体员工学习安全技术措施和操作规程。为防止节后员工思想状态麻痹，该厂以开好班前会作为安全管控的“第一道关口”工作把关，加大班前会生产事故案例警示教育力度，筑牢安全

思想防线。厂部领导参加各队(车间)班前班后会，组织开展收心会。要求早中夜班班前会必须由一名管理人员主持召开，在点名过程中密切观察员工的精神状态，在点名过程中密切观察员工的安全确认，并结合岗位实际进行危险源辨识，叙述岗位标准作业流程，强化安全措施再贯彻、再学习，确保员工“归位收心”。

隐患排查“毫不懈怠”。该厂严格落实党政同责、一岗双责、失职追责、齐抓共管，引导广大干部职工认清安全形势，增强“红线”意识、责任意识。该厂严格遵循“隐患不排除不复产、问题不整改不开工”的原则，节后，组织各级管理人员深入现场开展节后全覆盖复产验收大检查，通过采取分系统、分专业现场检查的方式，进一步加大对要

害部位、薄弱环节和重点岗位的检查力度，形成全覆盖、无缝隙排查。加强早、中、夜班安全查岗的频次和力度，覆盖所有边远零散岗位，对各岗位人员所必须掌握的安全生产必知必会内容进行抽查，提高岗位人员的安全意识和执行力，做到“人在岗、心在位”。同时，纪检人员组织进一步加强工作秩序和劳动纪律管理，对各岗位进行不定期查岗，对工作作风、劳动纪律进行全面督查，狠抓“松、懒、散、漫”等不良作风，严防酒后上岗现象，稳定员工情绪，使员工自觉遵守、自愿执行，确保节后全厂上下迅速收心聚力，科学有序推进复工复产。

火力全开“卯”足干劲。复工以来，该厂立足“首战即决战”的原则，春节期间，全厂404人通过“链工宝”线上培训平台开展一般从业人员培训，做到应培尽

培，提升了全员安全意识和技能水平。节后，该厂通过认真贯彻落实上级各项安全工作部署，切实增强安全生产工作紧迫感，逐项分解工作任务，确保详尽细致、指导性强、可操作性强，进一步明确责任领导、责任部门和推进计划，一项一项地干，一件一件地抓，对所有安全生产重点事项实行带班领导和分管责任人跟班到现场的制度，及时协调解决生产现场遇到的各种难题，层层把牢生产关。

新年伊始，万象更新，新征程已启航。选煤厂快装站现场，装载机轰鸣声不断，运煤车辆来回穿梭……截至目前，选煤厂各条作业战线达到了预期目标，各生产环节高效、有序运转，全体职工火力全开、“卯”足干劲，为实现首季“开门红”全力出击。(王家岭选煤厂 冯雪晶)



# 王家岭电厂：民生聚合力 实事最关情

●王家岭电厂 论振国 董汉亨

一年来，王家岭电厂以“我为群众办实事”活动为契机，想职工所想、急群众所盼，领导干部下现场走访调研，召开专题推进会议，制定工作时间和路线图，每季度督办推进重点难点事项，时时牵挂着职工下班洗浴、日常饮用水、厂区交通安全、职工书屋建设等民生实事。

**暖心工程，打通堵点。**当了解到职工班中喝不上开水，清洁设备卫生用不上热水时，电厂立即着手提报饮水机购置计

划，研究热水管路疏通工作，把“热水进现场”列为为职工办实事的重点。厂领导亲自调度、跟踪督办，得到了公司的理解和大力支持。针对年久失修的热水管路改造，各部门科室组织联合攻关，反复现场勘查调研，克服重重困难，化解了多个开挖难、敷设难的管路堵点，使检修车间、输煤楼等场所通上了热水。让职工在忙碌的工作间隙，喝水有温度，在清理擦拭设备时，感受到冬日里的温暖。

**阅读引领，涵育学风。**为满足职工学习专业知识诉求，打造与安全发展相适应的高素质技术、技能人才队伍，王家岭电厂购买了专业书籍，举行了授书活动，向各专业工友发放11个种类专业书。专工们纷纷表示，一定要加强学习、提高专业素养，制定科学高效的读书计划，每天抽出一小时坚持读书，通过勤于学习、善于学习，始终紧跟时代步伐，以新的形象、新的作为贯彻落实党的二十大精神。

**赠人玫瑰，手有余香。**为了支援矿井生产，电厂职工识大体、顾大局，快速制定了浴室改造方案，加快施工进度，严把工程质量。改造后的浴室宽敞明亮，整洁有序，增加了淋浴喷头，洗浴设施一应俱全，为兄弟单位工友创造了温馨、舒适的洗浴及更衣环境。矿井浴室建成后，电厂开始着手浴室清理、翻修工作，为职工提供方便舒适的洗浴条件上新的办实事日程。

此外，王家岭电厂还积极参与公司定点扶贫工作，制作安装道路交通标识牌，完成了厂区内路面重新划线等办实事工作。新的一年，王家岭电厂拟定了10个民生实事项目，将继续常态化开展“我为群众办实事”活动，对所有职工一视同仁，巩固惠民利民成果，与发电部、检修部共同搭建“发展共同体”平台，凝聚全体职工合力，共建清洁美丽电厂，共筑幸福美好生活。

# 创刊一百期 见证辉煌巨变

●王家岭矿 原哲凤

风雨无阻，每月一期。《王家岭人》作为王家岭矿报，已走过7个年头，终于迎来了她的第100期。这100期，见证了矿井高质量发展的辉煌历程，定格了矿井从初出茅庐到行业翘楚的时光印记。本期我们推荐自己！

《王家岭人》自2016年8月17日创刊以来，在公司及矿井的坚强领导下，在广大基层通讯员踊跃投稿下，在广大干部职工的大力支持下，持续发挥着党的“喉舌”作用。一路走来，我们围绕矿井安全生产、党建工作、科技创新、企业文化和精神文明建设等方面，广泛深入地进行宣传报道。

围绕中心、服务大局，我们精心发掘每一个新闻点，汇集打磨每一篇稿子，从最初的A3大小、2个版面、铜版纸印刷，到如今的正4开、4个版面、新闻纸印刷，我们精心审核、组稿、校对、编印、刊发，为矿井干部职工，创作呈现出3000余篇佳作，图文并茂，题材丰富多样，持续有力地推动矿井高质量发展奏响主旋律、汇聚正能量、振奋精气神，成为讲好王家岭好故事、传播王家岭好声音的第一媒介与金字招牌。

回首100期的足迹，领略王家岭矿风采。当我们

开始梳理走过的这7年时，也遇到过通讯员应付式撰写、基层稿件荒、排版不合理、排版时间紧张等困惑。困难是临时的，发展是长期的。我们从初期“摸着石头过河”到如今“口出一条大路”，通过明确宣传工作党支部书记负责制；不断健全建强基层通讯员队伍；成立宣传工作组、稿件报送群；定期开展“写作沙龙”、摄影培训等活动；通过评选王家岭好文章、月度最佳新星奖、年度“优秀通讯员”等激励政策，多措并举，呕心沥血，高质量完成了《王家岭人》从创刊到100期的光荣任务。

如今《王家岭人》已经褪去创刊之初的稚嫩，报纸质量稳步提升，影响力逐步扩大，读者群拓宽至公司领导及各部门，稿源数量及质量逐年增长提升，正以开拓创新和稳步提高的姿态展现在大家面前。

创刊100期是本报发展的一个重要里程碑，也是一个转折点，更是我们努力实现更高目标、更高质量展现王家岭人风采的起点。

在新的起点，让我们肩负公司及矿井赋予我们的使命与责任，稳扎稳打、善作善成，踔厉奋发，勇毅前行，续写王家岭矿高质量发展新辉煌，争做华晋集团高质量发展的排头兵。

在此，我们向始终关心、关怀、关注和支持报刊成长的各级领导、通讯员及广大干部职工，致以真挚的感激和诚挚的谢意！



大红灯笼高高挂，璀璨霓虹迎新岁。红彤彤的灯笼和五颜六色的彩灯条点亮了2023年的矿区，营造欢乐祥和、喜庆和谐的节日氛围。

步入矿区，张灯结彩、灯光璀璨。每一棵光鲜亮丽的树上都挂满了红彤彤的“硕果”，闪闪发光、熠熠生辉的彩灯缠绕在树干上显得格外的妖娆妩媚，富有中国元素的各种造型的彩色灯笼挂在树尖儿上，寓意点亮今天、照亮明天、迎接未来。

矿区的各主干道、办公楼、广场等地夜景异样美丽，风格独特，别具一格，一处一景、一路一特色。在色彩斑斓、五彩斑斓的彩灯照射下，矿区仿佛成为人们梦中的童话世界，少不了热爱观光的工人们炫耀一番。

生活在矿区的干部职工及家属早已忘记了一天的疲惫和劳累，晚饭后漫步闲游在矿区走廊小道，时而



拿出手机将这美好的画面定格在那一瞬间；时而三两个人驻足长留，感慨一下矿区生活如此美好；时而发个朋友圈向远方的亲戚、朋友、同学、兄弟姐妹炫耀一番矿区发展成果，这一切的一切真是美哉、乐哉、悠哉。

# 班组里的“工匠精神”

●晋城热电分公司 李慧

一顶蓝色的安全帽，一个装满工具的工具袋，一身整洁的工装，乍一眼看去，像一个刚毕业的大学生，认识他的人都喊他一声“刘老师”，他就是晋城热电分公司热控班组的点检长——刘小斌。

作为一名热控点检长，协助专业主管、统筹班组管理、有序开展班组各项工作，这是他的岗位职责。“要确保工程质量，我们的技术准备工作从一开始就要做好、做对。”这是他一直坚持的工作理念。

在日常工作中，刘小斌十分注重工作方式方法，要求把各项工作提前做实、做细，只有这样才能提高工作效率。自从他当上点检长以来，他带领班组对热控系统图纸、排卡、IO清单、控制逻辑等技术资料进行审查，小到每根电缆的进出线，大到热工主保

护，真正做到了细致、严谨，不留死角，不存盲区。针对公司工程设计可能存在的隐患，他带领班组成员依据标准规范、参考同型号相关机组，认真全面开展现场隐患排查工作，并制定切实可行的整改计划，真正做到了“干一行、爱一行、精一行”。

为了提高班组人员的技术水平，扎实基础，在班组“传帮带”过程中，他认真诠释着工匠精神，“授人以鱼不如授人以渔”这就是他的做事方法，与其帮助解决问题，不如告知其解决问题的方法，然后再悉心指导，发现问题根源，营造主动学习、刻苦钻研的工作氛围。他经常组织班组成员进行现场技术授课，从DCS的系统配置到变送器拆装的注意事项，他都毫无保留、事无巨细地对班组成员进行讲解，努力促其快速成长，为企业培养着不竭的动力源泉。

热控班组里还有许多和刘小斌一样有工匠精神的人，他们不断用“认真、严谨、求实”的工作态度，脚踏实地，深耕细作，以匠心促初心，默默地为晋城热电分公司的安全经济发展保驾护航。

2023年的开年大剧《狂飙》高开疯走，成功出圈。《狂飙》飙的不仅仅是以安欣、高启强为代表正反派力量巅峰对决的剧情，更是全员演技在线的疯狂飙戏。透过《狂飙》，我们看到的是以安欣为代表的英雄们对于职业的初心坚守，看到的是演员张颂文对于演技的“十年磨一剑”。

《狂飙》飙的是英雄们对于职业的初心坚守。剧中以安欣为代表的人民警察，为保护人民平安正义“狂飙”，以完整清晰的人物弧光彰显了广大一线公安干警守护初心、忠于职守、砥砺前行的英雄本色。面对黑恶势力的威逼利诱，面对“保护伞”的干扰阻挠，始终保持“人民公仆”的本色初心。而在我们煤炭企业，面对瞬息万变的行业市场，面对地质条件的日益复杂，面对安全监管的高压态势，煤炭行业从业人员更要做到无论形势如何变化，都要始终坚守为社会奉献优质能源的初心，始终坚守安全红线底线，确保安全生产无事故，着力提升职工群众的安全感

# 《狂飙》的职业素养启示

●王家岭矿东区筹建处 郝维燕

和幸福感。《狂飙》飙的是演员职业技能的全网竞技。在剧中，高启强的扮演者张颂文就是其中最亮眼的代表。据权威媒体报道，作为广东人，为了练好普通话，上学期间，张颂文每天晚上用舌头卷着石头练习。为了演活各类角色，不跑剧组的时候，他就往菜市场跑、往步行街跑、往医院跑、往人才市场跑，观察各种人是怎么生活的。由于长相普通，他也经历过跑500多个剧组，连男五号都混不上的嘲讽。面对这些磨难，张颂文没有怨天尤人，反而在专业领域里更加投入和精进。《狂

飙》的推出，让张颂文彻底绽放，稳稳地成了“强哥”。而在我们煤炭企业，无论是安全管理人员，还是施工一线职工；无论是洗选销售人员，还是发电战线排头兵，每一个煤炭行业从业人员都应该尊重自己的职业，持续强化岗位培训，以时不我待的紧迫感，熟练掌握岗位操作要领，提高自身实力和操作技能。长此以往，人人都能成为本岗位的“强哥”，企业也就会成为本行业的“大佬”。《狂飙》飙的是坚守底线方能行稳致远。《狂飙》剧中最让人意难平的人物是李健饰演的刑警李响，李响作为刑警刚，

开始与同事安欣是并肩作战的，为了查证案件真相可以不惜一切，然而在目睹了师傅曹闯事件后，权衡利弊，选择隐瞒真相，失守职业底线，沦为强权之下的“工具人”，虽然他心中也装着对正义的追求，但无法掩饰他职业底线失守的事实。诚然，正如稻盛和夫先生曾说的那样：“我们做人做事，要有一个最基本的原则，就是绝不随波逐流，坚守底线，不忘根本。”而在我们煤炭企业，也有一些关键敏感岗位，经常与职权、利益打交道，是否为一己之利生起贪念，是否趁职务之便谋取利益，都是考验人性对职业底线的坚守。党员干部和关键岗位人员要严格自律，不失底线，不该做的坚决不做，不该拿的坚决不拿，在利益诱惑面前稳得住，始终秉持“有所为有所不为”的价值导向。原则和底线是每一个职场人行走的基本标准，只有守住内心的门，才不会轻易地被外界所影响、所诱惑，职场上才能够走得越来越稳、越来越顺。



我们家是有收藏照片的习惯的，每隔一段时间便会冲洗一批，整整齐齐地插在相册里，如今已经有了七八本。翻阅这些相册，是我们家最为惬意的一项休闲。那些大大小小的、色泽不一、场景纷呈的照片，在手上缓缓翻过，整个人便如浸润在时间的河流中，随波飘荡，可以上溯、感慨，也可以遐想、展望，每次浏览，都有一种生命重新来过一次的充实和喜悦。妻子照片，往往将题材类似的照片分门别类地做一番整理，十数年的时光便在一页页呈现，恍然悠然，慨然叹，让人唏嘘不已，又往往带来一些意想不到的收获——譬如摆在我面前的三张照片便是如此。

最旧的那张是我收拾老家的房子时搜罗来的。两寸大小的黑白照片，边缘裁出波浪状的花边，纸质已经发黄发脆了。这是爸爸上师范时的照片，右上角标明着时间，1977年6月，也是我出生的那一年。时间实在是太久了，便是黑白这样鲜明的颜色也在岁月的冲刷间变得模糊而柔和。除了一角的垂柳和背后低矮的瓦房，照片中人的脸全晕成灰白的一团，眉目难辨。但那个时代特有的神貌还在，队列排布极其认真规整。前排的女生统一两腿交叠，左前右后，双手抱膝，以同样的角度微微侧身，中间的教师一律中山装正襟危坐，后排的男生则统一昂头挺胸，背手而立。严肃却也拘谨，昂扬也略显迷茫，那样子不像是是一群年轻人的告别，倒像是一场庄严的出征。是的，一场庄严的出征，不仅是个人的，更是这个民族和国家的。我不知道那些模糊的面孔哪一个是我的父亲，但我知道他就在那里。

父亲毕业后回乡任教，从此便带着我辗转在各个山村。学校通常是在庙院或者祠堂里，破败而荒芜。安顿下来，父亲通常会先在院子里开一小块地来，撒些花籽，便算是花坛了。春夏时节，园子里郁郁葱葱，姹紫嫣红，学生们嬉戏打闹，生龙活虎，这老庙是校园也是花园。那时的学生，好像并没有升学烦恼。校园里那些残破的土墙，照例会用石灰刷得雪白，并写上几条标语。最为常见的便是“五讲四美三热爱、做四有新人”之类。除了极少数见过世面，更有远见的家长，社会对于教育的诉求大抵处于培养识字算数、知礼守法的社会主义新人的程度。因此，我父亲最初教的那些学生，大多数成为可以识文断字的新农民，少数优秀者后来当了村里的会计、支书，成为乡村社会的领导和中坚力量。也正是这些人的努力下，山村学校先后搬出了破败的庙院和祠堂，而那时，父亲的教鞭也即将传到我的手上。

这是一张彩色的五寸照片。柯达光面相纸，虽然有些发黄褪色，但依然泛着柔和的光泽。这是我上晋城师范的毕业照，右下角打印着时间，1996年6月。隔着二十年光阴，照片上的柳枝依旧青绿柔软，六层的教学楼铺满了整张照片。和父辈们相仿的年纪，相似的队列，只是少了一些严肃，多了几分生动。且不说那些花花绿绿的衬衫，不说那些中分的飘逸长发，便是前排几个站得最为规矩的女生也悄悄地挽起了同伴的手，后排的男生们干脆勾起了好兄弟的肩膀。每个人都在笑，真诚的、妩媚的、羞涩的、爽朗的，在阳光下绽放一朵青春的花。那样子不像是是一场伤感的离别，倒像是赴一场盛大的青春之约。是的，一场盛大的青春之约，相约在新千年的钟声里，相约在新世纪的大幕前。

我在乡里的中学教书。学校早从庙院里搬了出来，校舍成排，绿树浓荫，光是一亩来大的花坛便有四五处，叠石引水，植花种草，雅致秀逸。学校占的是村子里最肥沃的洼地，那些月季、菊花、牡丹……一个劲儿地疯长，有时竟能窜到一人多高，花繁叶茂，蔚为壮观。与这花木一起生长的还有这校园，今年起了一栋教学楼，明年又生出一栋实验楼，至于添置了一批仪器，增加了几架图书，更是常有的事。学校的围墙上，楼道里挂满了各色各样的标语牌板，“三个面向、科技致富、教育改革”之类内容成为主流。时代对于教育的诉求已不仅仅是读书阅报那样简单。教育与个人的命运紧密绑定，升学与社会紧密连接，“知识改变命运，教育成就未来”成为全社会的一种共识。成绩好点的争取上高中读大学，将来找一份更稳定体面的工作，成绩差一点的选择读专科上技校，为将来的就业做准备。压力也随之而来，中考前夕，学校甚至不得不组织夜巡队，专门督促熬夜苦读的学生们早点休息。那是一个蓬勃生长的时代，一个拼命奔跑的时代，一个痛并快乐着的时代。现在，我的第一批毕业生或者成为某家单位的职工，或者挣下一份或大或小的产业，又或者继续在城市的某个角落奔波。但不管怎样，他们中的大多数都已融入了这个时代，在城市里安身立命，成为真正意义上中国现代化进程的参与者、建设者。而这一切，不过短短二十年中。

最近的一张是孩子初中毕业时的照片，摄于2019年。十寸塑封，鲜艳亮丽，独自占了相册一整个页面。绿草如茵，蓝天白云，背景里高楼林立，鳞次栉比，构成这座城市日渐生长的天际线。还是那样的一群年轻人，只是已经看不到入伍的痕迹，随便站着，半躺着的，趴在草地上的，高高跃起的，每个人似乎都在努力地与其他人区别开来，用着各种的方式向你喊话：“我在这里，看我，看我！”

每每看到这张照片，都会被那些年轻的身影所感动，生出无限的欣喜来，生命是多么奇妙而美好的事情啊。十年树木，百年树人。你种下什么，便收获什么。然而，我们该种下什么呢？这个问题是如此地宏大而久远。古往今来，人类那些最勇敢最智慧的头脑为此做了大量选种育苗的工作，文明、自由、公平、正义、富足、和谐等等一切美好的事物作为这种子的基因，被一点一点挑选出来，传承至今。一句话，教育为了人的充分而全面的发展而存在，为了所有人对美好事物的向往而发生。树木生长于脚下的土地，教育也根植于时代的土壤。土地无所谓贫瘠与丰饶，正如时代无所谓荒芜与繁荣，它生长什么，便成为什么。因此，教育的过程同时也是土壤改良的过程。我们从狂热走向清醒，在迷雾里找到方向，在竞争中学会宽容，从焦虑中走向从容，教育成就怎样的人，也同时成就怎样的时代。然而所谓百年树人，教育目的的实现绝不像春种秋收、夏长冬藏如此的简单，发展是一步步实现的，美好是一点点生长的。照片上那些被定格的影像，正记录了我们从破败走向富足、从封闭走向开放、从迷茫走向自信的足迹，见证了个国家、一个民族在时代中蓬勃生长的希望和梦想。

我满怀喜悦地看着照片上的孩子，那样的健康开朗，那样的自信张扬，那样的自由开放。对于他们的未来，我无从言说，生命的枝叶已经抽枝萌芽，我所能做的只有培土浇水，然后静静地欣赏他的发生、等待他的长成，悄悄地将这一切冲淡成照片，郑重地收藏。我想，明天该换一本更大的相册了。